

Merkblatt der PLK

Berechnung der Feiertage – Arbeitnehmende im Stundenlohn

Ausgangslage

- Bei Arbeitnehmenden im Stundenlohn sind die Feiertage beim Lohn anteilmässig hinzuzurechnen.
- Aktuell wird im Anhang 9 (Muster-Einzelarbeitsvertrag für Arbeitnehmer) des GAV im Schweizerischen Isoliergewerbe bei Art. 34 Feiertage angegeben:
„pro Feiertag: 0.39%“
- Diese Info ist insofern unvollständig und problematisch, als sie bei der Berechnung von bspw. 9 Feiertagen zu einem falschen Resultat ($9 \times 0.39 = 3.51$) führen könnte.
Denn laut Tabelle der Weisung des Staatssekretariats für Wirtschaft SECO „Vorgehen zum internationalen Lohnvergleich“¹ sind es bei 9 Feiertagen 3.59 %.

Praxis PLK

Ausländische und Schweizer Unternehmen sind gleich zu behandeln.

Deshalb wendet die PLK zur Berechnung der Feiertage in der Praxis auch bei Schweizer Unternehmen die Tabelle des SECO an. Diese lautet im Einzelnen wie folgt:

1 Tag = 0.39%	11 Tage = 4.42%	21 Tage = 8.79%	31 Tage = 13.54%
2 Tage = 0.78%	12 Tage = 4.84%	22 Tage = 9.24%	32 Tage = 14.04%
3 Tage = 1.17%	13 Tage = 5.26%	23 Tage = 9.70%	33 Tage = 14.54%
4 Tage = 1.56%	14 Tage = 5.69%	24 Tage = 10.17%	34 Tage = 15.04%
5 Tage = 1.96%	15 Tage = 6.12%	25 Tage = 10.64%	35 Tage = 15.56%
6 Tage = 2.36%	16 Tage = 6.56%	26 Tage = 11.11%	36 Tage = 16.07%
7 Tage = 2.77%	17 Tage = 7.00%	27 Tage = 11.59%	37 Tage = 16.59%
8 Tage = 3.17%	18 Tage = 7.44%	28 Tage = 12.07%	38 Tage = 17.12%
9 Tage = 3.59%	19 Tage = 7.88%	29 Tage = 12.55%	39 Tage = 17.65%
10 Tage = 4.00%	20 Tage = 8.33%	30 Tage = 13.04%	40 Tage = 18.18%

V / 13.03.2018

¹ Abrufbar unter: https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Personenfreizugigkeit_Arbeitsbeziehungen/freier-personenverkehr-ch-eu-und-flankierende-massnahmen/internationaler-lohnvergleich.html